

SISTEMA I CRITERIS DE PRIORITZACIÓ DE LES SOL·LICITUDS PER A LA CONTRACTACIÓ DE PERSONAL INVESTIGADOR PREDOCTORAL EN FORMACIÓ (FI-SDUR) PER A L'ANY 2024

Les universitats han de trametre a l'AGAUR, a través de l'EACAT, aquest document normalitzat amb el sistema i els criteris de priorització que es preveu aplicar perquè l'AGAUR pugui validar que s'adaptin als requisits de les corresponents bases reguladores.

És responsabilitat de l'entitat d'adscripció fer públics els criteris propis de priorització abans de la finalització del termini de presentació de sol·licituds i conservar les evidències d'aquesta publicació.

UNIVERSITAT : Universitat Ramon Lluïl

DEPARTAMENT/S: IQS School of Engineering

El sistema de valoració i priorització es realitzarà dins d'una **escala de 0 a 10 punts** i d'acord amb els criteris generals i barems següents:

A) NOTA DE L'EXPEDIENT ACADÈMIC DE LA PERSONA INVESTIGADORA CANDIDATA (CRITERI OBLIGATORI)

La nota mitjana dels estudis de grau o de la titulació equivalent té un pes del 80% i la nota mitjana dels estudis de màster té un pes del 20%.

Si la persona candidata accedeix directament al doctorat sense necessitat de cursar estudis de màster, només es té en compte la nota mitjana dels estudis de grau o de la titulació equivalent en un 100%. De la mateixa manera, en el cas que la persona candidata encara estigui cursant els estudis de màster en el moment de presentar la sol·licitud, només es tindrà en compte la nota mitjana dels estudis de grau o de la titulació equivalent en un 100%.

Si la persona candidata ha cursat més d'un grau o estudi equivalent, només es tindrà en compte la nota mitjana de l'ensenyament més relacionat amb el programa de doctorat. De la mateixa manera, si la persona candidata ha cursat més d'un màster, només es tindrà en compte la nota mitjana de l'ensenyament que dona accés al doctorat.

Puntuació del criteri A: 5,5 punts sobre 10 punts (puntuació mínima = 4 punts; puntuació màxima = 10 punts).

Si la Universitat aplica algun mecanisme de ponderació o homologació de notes de grau i/o màster, explicar en el requadre següent (en cas contrari, deixar en blanc). Si la Universitat requereix documentació addicional a les persones candidates per realitzar aquesta ponderació, especificar com es procedirà en cas que no es presenti a temps (no pot ser motiu d'exclusió).

No s'aplica cap mecanisme de ponderació o homologació de notes de grau i/o màster, llevat de les consideracions per a estudiants internacionals aplicables segons les bases de la convocatòria.

B) VALORACIÓ DE L'ENTORN FORMARIU I DE RECERCA ON S'INTEGRARÀ LA PERSONA CANDIDATA (CRITERI OPTATIU).

Aquesta valoració pot tenir en compte criteris relacionats amb el departament, la unitat, el laboratori, el grup de recerca o la persona directora de tesi.

Puntuació del criteri B: 3 punts sobre 10 punts (puntuació mínima = 0 punts; puntuació màxima = 3 punts).

Explicar com es valorarà el criteri B: llistar quins aspectes es tindran en compte, indicar com es puntuarà cada un d'ells, enllaçar on es poden trobar els documents de referència (si escau) i definir quins càlculs s'aplicaran per obtenir la puntuació total del criteri. Recordatori: cap situació dins d'aquest criteri pot ser motiu d'exclusió; tots els aspectes s'han de referir a una puntuació entre 0 i 3 punts.

Aquesta valoració tindrà en compte el perfil de la persona que consti a la sol·licitud com a directora de tesi.

La puntuació del director o de la directora de tesi (P_{Dir}) s'obtéindrà segons la fórmula següent:

$$P_{Dir} = a + b + c$$

Els paràmetres emprats seran el següents:

a. **Recerca acreditada de la persona directora de tesi** (màxim 1 punt).

Se sumaran els mèrits següents, fins a un màxim d'1 punt, d'acord amb la informació que consti a l'eina de gestió del professorat de la URL (Spica-PGP) o certificat informat pels centres en el moment de presentació de la sol·licitud:

Acreditació	Puntuació
Tram viu	A = 1,00
Acreditació de lector o equivalent	A = 0,80
Acreditació de recerca o equivalent	A = 0,85
Acreditació de recerca avançada o equivalent	A = 0,90
Compensació (veure descripció *)	A = 0,20

* Es compensarà amb 0,2 punts aquelles persones directores de tesi que en el moment de la presentació de la sol·licitud tinguin menys de 6 anys d'antiguitat al sistema universitari o de recerca català, així com les que s'hagin trobat en alguna de les situacions següents entre 2017 i 2023:

- Haver gaudit d'un període de baixa per maternitat o paternitat.
- Haver tingut a càrrec menys de 6 anys o persones amb discapacitat física, psíquica o sensorial legalment reconeguda
- Haver patit una malaltia greu o un accident que requereixi una intervenció de cirurgia major o un tractament en un centre hospitalari i que provoqui la incapacitació temporal per a l'ocupació o l'activitat habitual de la persona durant un període continuat mínim de 6 mesos.
- Tenir reconegut l'estatus de persona refugiada segons la Convenció de Ginebra de 1951.
- Haver patit qualsevol de les situacions previstes a l'article a la Llei de Mesures de Protecció Integral contra la Violència de Gènere.

b. Pertinença a grups de recerca (màxim 1 punt).

Es valora positivament que la persona directora de tesi pertanyi a un grup de recerca URL. S'atorgarà la puntuació següent en funció de la tipologia de grup: reconeguda a la convocatòria SGR-Cat 2021.

Pertinença a grup de recerca URL	Puntuació
Pertany a un grup URL SGR emergent	B = 1,0
Pertany a un grup URL SGR consolidat	B = 0,90
Persona directora de tesi no pertany a grup de recerca URL	B = 0

c. Dedicació a la direcció de tesis doctorals (màxim 1 punt).

Es té en compte el nombre de tesis doctorals en curs per a les quals consti com a director/a de la tesi la mateixa persona que a la sol·licitud, sense tenir en compte la tesi de la sol·licitud.

Caldrà aportar certificat del centre de la direcció de les tesis doctorals en curs en el moment de la sol·licitud.

Es valora la disponibilitat per dirigir noves tesis doctorals d'acord amb la taula següent:

Direcció vigent de tesis doctorals	Puntuació
0 a 1 tesis doctorals en curs	C = 1,00
> 1 a 2 tesis doctorals en curs	C = 0,90
> 2 a 3 tesis doctorals en curs	C = 0,75
> 3 a 4 tesis doctorals en curs	C = 0,60
> 4 a 5 tesis doctorals en curs	C = 0,45
Més de 5 tesis doctorals en curs	C = 0,00

Les tesis doctorals codirigides s'entendran com la fracció corresponent al nombre de codirectors/es que tingui.

C) ADEQUACIÓ DE LA PROPOSTA A LA POLÍTICA CIENTÍFICA DEFINIDA PER L'ENTITAT D'ADSCRIPCIÓ (CRITERI OPTATIU).

Aquesta valoració pot tenir en compte, entre d'altres aspectes, les línies estratègiques de recerca de l'entitat o del departament, la possible transferència de coneixement del projecte de tesi proposat i la seva aplicabilitat, la distribució dels ajuts entre diferents grups o projectes de recerca o la valoració curricular del candidat o candidata.

Puntuació del criteri C: 1,5 punts sobre 10 punts (puntuació mínima = 0 punts; puntuació màxima = 3 punts).

Explicar com es valorarà el criteri C: llistar quins aspectes es tindran en compte, indicar com es puntuarà cada un d'ells, enllaçar on es poden trobar els documents de referència (si escau) i definir quins càlculs s'aplicaran per obtenir la puntuació total del criteri. Recordatori: cap situació dins d'aquest criteri pot ser motiu d'exclusió; tots els aspectes s'han de referir a una puntuació entre 0 i 3 punts.

La puntuació s'obténdrà segons la fórmula següent a partir dels següents tres criteris:

$$P_{\text{Política Científica}} = d + e + f$$

Les puntuacions finals d'aquest apartat seran normalitzades fins a 1,5 punts.

d. **Atracció de talent** (màxim 0,75 punt).

Amb l'objectiu de fomentar l'atracció de bons candidats per a incorporar en els programes de doctorat i en els grups de recerca, es destinarà un 50% del pes d'aquest criteri en la prioritització de política científica.

Aquest criteri es basa en la nota de l'expedient acadèmic de la persona investigadora sol·licitant de l'ajut. Es determinarà d'acord amb els criteris emprats per al càlcul de la nota de l'expedient acadèmic expressats al criteri general A) d'aquesta convocatòria.

Aquest criteri es valora sobre un màxim de 4 punts.

Aquells candidats que estan en el tercer any de tesi doctoral rebran una puntuació de 0 en aquest criteri.

e. **Impuls al director de tesi novell** (màxim 0,50 punt).

Amb l'objectiu de donar un impuls a l'activitat investigadora de professors de recent contractació, es destinarà un 1/3 del pes d'aquest criteri en la prioritització de política científica.

Per a aquells candidats, els directors dels quals siguin de nova incorporació a IQS (menys de 7 anys d'antiguitat a IQS) rebran 4 punts, per als que els directors de tesi siguin consolidats (de 7 i fins a 15 anys d'antiguitat a IQS) rebran 2,5 punts i per als que els directors de tesi siguin sèniors (més de 15 anys d'antiguitat) rebran 1 punt.

Aquesta antiguitat es determinarà en el dia fixat com a data límit de presentació de la sol·licitud.

f. **Excel·lència investigadora del director de tesi** (màxim 0,25 punt).

Amb l'objectiu de reconèixer l'excel·lència investigadora del director de tesi i així tenir una més elevada garantia d'èxit en l'execució de la tesi dins de termini i amb un major impacte en resultats, es destinarà un 1/6 del pes d'aquest criteri en la prioritització de política científica.

La puntuació que s'atorgarà serà de:

- 4 punts, si el director de tesi compta amb tram viu.
- 3 punts, si el director de tesi compta amb acreditació de recerca avançada o equivalent.
- 2 punts, si el director de tesi compta amb acreditació de lector o equivalent.
- 2 punts, si el director de tesi compta amb acreditació de recerca o equivalent.
- 2 punts, si el director de tesi es troba en un dels requisits de "Compensació" esmentats en el criteri general B.

